



**SELEZIONE INTERNA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023 E DELLA L. N.56 DEL 26/05/2023 E SS.MM.II., DI PERSONALE "TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA" - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.**

### VERBALE N. 2

L'anno 2023, il giorno 9 del mese di novembre alle ore 09:00 presso la stanza n. 23 della Direzione amministrativa della Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania, P.zza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii., di personale "Tecnico Sanitario di Radiologia Medica" – Area dei professionisti della salute e dei funzionari. La Commissione, nominata con deliberazione n. 1072 del 18/10/2023 e successivamente modificata con deliberazione n. 1129 del 30/10/2023, è composta come di seguito specificato:

#### **COMPONENTI TITOLARI**

Presidente	Dott. Antonino Vallone
Componente	Dott.ssa Alessandra De Meo
Componente	Dott.ssa Paoletta Aliffi
Segretario	Dott. Ennio Romano

#### **COMPONENTI SUPPLEMENTI**

Segretario	Dott.ssa Alessandra Fiorile
------------	-----------------------------

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

Su invito del Presidente, la Commissione prende atto dell'Avviso che regola la presente selezione e delle norme che ne dovranno regolare lo svolgimento.

Relativamente all'attribuzione dei punteggi e alle prove d'esame, la Commissione prende atto che le stesse dovranno svolgersi secondo le norme contenute nel Regolamento Aziendale nonché secondo il D.P.R. n. 220/2001, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso di cui sopra, ciascun candidato verrà chiamato a sostenere due prove:

**a) PROVA PRATICA**

La prova pratica verterà sull'utilizzo di tecniche professionali orientate alla soluzione di casi concreti con riferimento al profilo professionale messo a concorso.

La Commissione stabilisce che questa consisterà nel sottoporre ai candidati n. 1 quesito teorico-pratico attinente al profilo oggetto della selezione, come specificato nell'art. 2 dell'Avviso di selezione che disciplina la presente procedura, adottando come criterio di valutazione la conoscenza generale dell'argomento, nonché la capacità di esposizione.

Come disposto dal succitato articolo, la prova pratica sarà superata con il raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, uguale o superiore a 21/30 punti e permetterà di accedere al colloquio orale.

**b) COLLOQUIO**

I candidati che avranno superato la prova pratica con una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001, verranno ammessi al colloquio.

In riferimento al colloquio, ciascun candidato sarà chiamato a rispondere a due domande attinenti al profilo professionale messo a concorso.

La Commissione, pertanto, predisporrà n. 8 domande (corrispondenti al numero dei candidati convocati, più due).

I fogli con le domande saranno siglati dai componenti della Commissione e dal Segretario e posti in buste chiuse, che saranno sottoposte per il sorteggio a ciascun candidato prima del rispettivo esame.

Come disposto dal D.P.R. n. 220/2001, la Commissione determina altresì i seguenti criteri e modalità di valutazione della prova orale:

- Esposizione ordinata e logica dei concetti, unitamente all'uso corretto della relativa sintassi;
- Congruità e completezza nell'illustrare i diversi aspetti degli argomenti oggetto delle prove;
- Eventuali elementi che dimostrino la capacità del candidato sull'argomento;
- Capacità di sintesi;
- Padronanza degli istituti e delle competenze relative alle materie proprie del profilo professionale messo a selezione.

Elu<sup>2</sup>



Il colloquio orale verrà considerato superato con il conseguimento di un punteggio pari ad almeno 21/30.

La graduatoria verrà formulata dalla Commissione Esaminatrice sulla base dei punteggi ottenuti in relazione alla prova pratica e al successivo colloquio, secondo il criterio di attribuzione del punteggio sopra individuato.

Saranno esclusi dalla graduatoria degli idonei i candidati che non abbiano conseguito la sufficienza nella prova orale.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento di entrambe le prove con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30 per ciascuna.

La Commissione stabilirà la data per sostenere la prova pratica e la prova orale, con separato avviso di convocazione.

In particolare, si dispone che, conformemente all'Avviso di selezione, la data fissata per le prove d'esame venga resa nota ai candidati mediante pubblicazione sulla home page del sito internet aziendale [www.ao-garibaldi.catania.it](http://www.ao-garibaldi.catania.it) sotto la sezione "Politiche del Personale", nonché nella sezione appositamente dedicata "Bandi di concorso — stabilizzazioni".

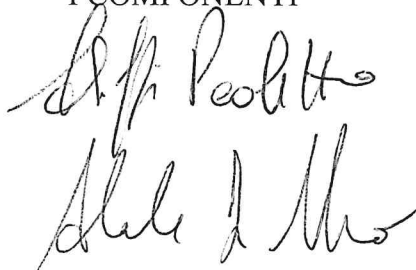
La seduta si chiude alle ore 09:15.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO

